

ДЕКЛАРАЦИЯ
РУКОВОДСТВА ЗАО «АЙКАКАН АТОМАЙИН ЭЛЕКТРАКАЯН»
О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

Эффективная кадровая политика и управление персоналом являются важными факторами, обеспечивающими безопасную, надежную и экономичную эксплуатацию ядерного энергоблока.

Руководство ЗАО «ААЭК» заявляет, что персонал предприятия является высшей ценностью, а каждый работник - частью сплоченной, дружной и профессиональной команды. Исходя из поставленных перед собой целей и задач, и в соответствии со спецификой деятельности, вопросы обеспечения и поддержания высокого уровня компетентности персонала в ЗАО «ААЭК» рассматриваются как вопросы высокой приоритетности.

Основными составляющими кадровой политики ЗАО «ААЭК» являются:

- ⇒ планирование работ по управлению персоналом на основе стратегических задач, стоящих перед ЗАО «ААЭК»;
- ⇒ профессиональный отбор и комплектование персонала на основе анализа потребностей;
- ⇒ качественное обучение и постоянное развитие персонала за счет предоставления необходимых ресурсов и выделения соответствующих средств;
- ⇒ постоянное повышение эффективности и качества системы подготовки, поддержания и повышения квалификации посредством применения системного подхода к обучению и всесторонней ее оценки;
- ⇒ создание атмосферы открытости и взаимного уважения, способствующей полной реализации творческих возможностей и потенциала персонала;
- ⇒ обеспечение карьерного и профессионального роста работника с учетом потребностей ЗАО «ААЭК», профессиональных качеств и отношения к вопросам безопасности;
- ⇒ совершенствование практики наставничества, а также передачи опыта и знаний молодому поколению;
- ⇒ обеспечение дифференцированной системы оплаты труда работников в зависимости от личного трудового вклада в достижение поставленных целей и задач;
- ⇒ назначение на вакантные должности руководителей ЗАО «ААЭК» специалистов, обладающих достаточной компетентностью и высокой квалификацией;
- ⇒ внедрение практики мотивации и стимулирования работников, демонстрирующих профессионализм, высокую дисциплину и ответственность за безопасную и эффективную работу ЗАО «ААЭК»;
- ⇒ содействие подрядным организациям в вопросах подготовки персонала и поддержания его квалификации;
- ⇒ планирование и реализация программ социального развития, направленных на сохранение работоспособности и здоровья, обеспечение полноценного отдыха и

профессиональной реабилитации, а также поддержки ветеранов труда.

Руководство ЗАО «ААЭК» проводит постоянную и целенаправленную работу, направленную на решение профессиональных задач и социальных проблем по всем направлениям кадровой политики.

Мы подтверждаем, что реализация заявленных принципов будет осуществляться в условиях повышения культуры безопасности и укрепления социально-психологического климата в коллективе. Поддержание высокой квалификации и командной сплоченности работников всегда находится в центре нашего внимания.